

CENTRO DE CAPACITACIÓN EYH, C.A.

The logo consists of the letters 'EyH' in a bold, blue, sans-serif font, centered within a white circle. The background of the slide features abstract, overlapping shapes in various shades of blue and purple, with a white curved line element.

Programa Gerencia Estratégica

“Potenciando líderes y organizaciones”

140 horas académicas

¿Quiénes somos?

Somos una empresa consultora en desarrollo organizacional y recursos humanos.

¿Cómo nos vemos?

Agregando valor en América latina a través de procesos de transformación EyH.

¿Para qué existimos?

Asistir a organizaciones en el desarrollo de culturas productivas y saludables, promoviendo el bienestar de su gente.

¿Cómo lo hacemos?

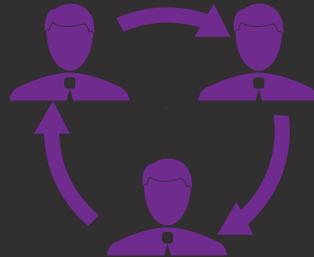
A través de experiencias relevantes, prácticas y divertidas.



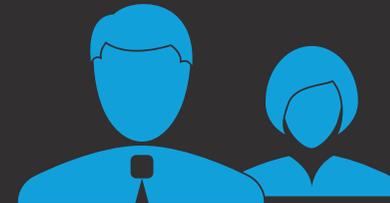
A QUIEN VA DIRIGIDO



Gerentes



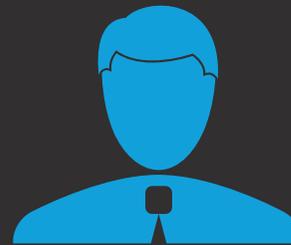
Coordinadores



Supervisores



Empresarios



Jefes

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

EQUIPO DE COMUNICADORES Y COACHES CAPACITADOS:

POTENCIANDO LÍDERES Y ORGANIZACIONES



PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA



Antholy Gómez

Ingeniero agroindustrial profesional altamente capacitado en procesos productivos, posee un postgrado en el área de Gerencia Empresarial, desempeñándose en importantes empresas como Destilerías Unidas, Droguería Nena y Café Venezuela.

Posee certificación internacional de SPEAKER de la academia de Superación y Liderazgo de Gustavo Henao. Esta certificación destaca su habilidad en el arte de la oratoria y su capacidad para comunicar de manera efectiva.

Desde 2020 es parte del grupo de conferencistas en EyH Consulting, a través de la ejecución de talleres y procesos empresariales. Su destacada experiencia en el ámbito profesional lo posiciona como un líder capaz de aportar de manera significativa al crecimiento y desarrollo de las organizaciones y equipos con los que colabora.



José V. Giménez

Profesional de la Educación Física graduado Summa Cum Laude como el primero de su clase. Fue asistente técnico en el fútbol profesional venezolano con el equipo Unión Deportivo Lara, preparador Físico del Lara Fútbol Club, columnista en medios digitales deportivos y responsable de producir eventos y coordinar múltiples actividades recreativas en diferentes planes vacacionales.

Ha recibido capacitaciones en cursos, talleres y conferencias sobre liderazgo como la Cumbre Global en Asociación Willow Creek & Global y está certificado como Life Coach por parte de ILC Academy y Certificación Internacional Life Coaching CLC Certified Life Coach, en conjunto con la International Association of coaching IAC. Posee la Formación Avanzada en Coaching "Derribando creencias limitantes" por ILIE - Coaching & Leadership y Esfuérzate y Hazlo.

Magister en la enseñanza capaz de liderar en equipo a más de 3 mil personas, siempre enfocado en implementar una sana cultura organizacional llevando mensajes innovadores.



Francisco Pacheco

Graduado como Tecnólogo en Tecnología de Alimentos, está capacitado en el área de gestión de calidad, biotecnología alimentaria, fermentaciones industriales, manipulación de alimentos, evaluación de personal, recursos humanos, tecnología de productos, almacén, control de inventarios, prevención, solución de problemas, adaptaciones al cambio, creatividad, flexibilidad, salud y seguridad laboral.

Ha sido galardonado como Manager's Award. Tiene certificado Internacional Key Note Speaker ILC Academy y Certificación Internacional Life Coaching CLC Certified Life Coach, en conjunto con la International Association of coaching IAC. Certificación Internacional Business Coaching enfocado en el liderazgo. Posee certificado Cambridge International Consulting por participar en el taller sobre modelo de negociación de Harvard. Posee la Formación Avanzada en Coaching "Derribando creencias limitantes" por ILIE - Coaching & Leadership y Esfuérzate y Hazlo.

En el año 2020 escribió su primer libro llamado "Dale", donde describe una metodología que permite alcanzar resultados. Actualmente lleva las riendas de la Dirección Operativa de EyH Consulting Venezuela.



Gabriel Castro

Es un profesional de la comunicación social, que enfocó su carrera en el desarrollo humano. Es Life Coach certificado por ILC Academy y CLC Certified Life Coach, en conjunto con la International Association of coaching IAC. También está certificado como Business Coach por IAC y Alliance Training Center. Ha participado en talleres sobre finanzas como: Mayordomía y Finanzas & Familia. Posee capacitaciones en el manejo de las emociones dictado por la Fundación Bases de Vida y ha adquirido herramientas de liderazgo en la "Cumbre Global liderazgo" en Asociación de Willow Creek & Global. Posee la Formación Avanzada en Coaching "Derribando creencias limitantes" por ILIE - Coaching & Leadership y Esfuérzate y Hazlo.

Labora con nosotros desde el 2015, dictando más de 200 formaciones a importantes empresas como Inter, Tubrica, Nestle, entre otras.

POTENCIANDO LÍDERES Y ORGANIZACIONES

EyH

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

FUNDAMENTO

En un mundo empresarial donde el factor humano marca la diferencia, EyH Consulting te presenta el Programa Gerencia Estratégica: herramienta para desbloquear el potencial de tu equipo de liderazgo y elevar el nivel de tu organización.

Somos pioneros en fusionar conocimientos, habilidades y actitudes para crear líderes excepcionales. Nuestro enfoque se centra en tres módulos transformadores: **Liderazgo Estratégico Avanzado**, donde desarrollarán habilidades que les permitan destacar en entornos dinámicos y competitivos, aprenderán a tomar decisiones estratégicas que impulsen el crecimiento y el éxito de tu organización, desarrollando un pensamiento crítico y creativo y así mismo su liderazgo sin poner en riesgo su bienestar, inspirarán a **Equipos de alto rendimiento**, fomentando un ambiente de trabajo productivo y comprometido, además **Optimizaran el desempeño organizacional** aterrizando los conocimientos en logros de metas, estrategias y seguimiento, alcanzando los objetivos de la organización.

Permite que tú equipo de liderazgo se transforme y también el éxito de tu organización.

POTENCIANDO LÍDERES Y ORGANIZACIONES



OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Desarrollar y fortalecer las habilidades y competencias de liderazgo en el ámbito gerencial, con el fin de contribuir a la productividad y la mejora continua de las organizaciones, promoviendo así el bienestar de su gente.

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

Objetivos específicos:



POTENCIANDO LÍDERES Y ORGANIZACIONES



Estrategias de enseñanza y evaluación:

- Ejercicios de desempeño.
- Ejemplos de aplicación.
- Dinámicas de aprendizaje (role model).
- Presentación audiovisual.
- Cuestionario.
- Feedback.
- Coaching

MÓDULO I

Liderazgo estratégico avanzado

Este módulo tiene como objetivo capacitar al líder para adquirir las competencias esenciales y lograr un desarrollo personal como líder, incluyendo la capacidad de liderarse a sí mismo de manera efectiva. Los participantes profundizarán en diferentes estrategias avanzadas, como la toma de decisiones, manejo del tiempo y productividad, ampliarán habilidades de pensamiento crítico y creativo, además, se enfocarán en el desarrollo de la inteligencia emocional y el bienestar personal, preparándolos para liderar de manera efectiva en entornos desafiantes y fomentar un ambiente de trabajo saludable y productivo. Al finalizar, los participantes estarán preparados para asumir roles de liderazgo con confianza, influencia y éxito duradero en sus organizaciones.

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

UNIDAD I

Kick Off: La actitud en el liderazgo

Durante el kick off se presentan los objetivos, alcance, estrategias y planificación del programa. Es una manera de motivar y alinear a todos los participantes hacia un objetivo común. Una buena actitud en el trabajo mejora el ambiente, aumenta la seguridad laboral, a la vez que produce mejores resultados.

UNIDAD II

Liderazgo a la máxima potencia

La diferencia de los resultados entre equipos y organizaciones, es su liderazgo. Esta unidad llevará al participante a conocer y a practicar los pasos lógicos del crecimiento de un líder. No importa en qué nivel se encuentre, debe adquirir y practicar las habilidades que lo llevarán al siguiente nivel de liderazgo.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar las unidades I, II, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

UNIDAD III

Empoderamiento

La micro gerencia y la abdicación, son males comunes en el liderazgo, que hacen menos productiva a una organización. Explicaremos las competencias y pasos necesarios para delegar poder y responsabilidad a los trabajadores, y así lograr que se encuentren más motivados y comprometidos.

UNIDAD IV

Toma de decisiones

Con frecuencia se dice que las decisiones son como el motor de los negocios y en efecto, la adecuada selección de alternativas depende en gran parte del éxito de cualquier organización. Este contenido dará herramientas para el empleo de un buen juicio, lo cual contribuye a mantener la armonía, coherencia del grupo y por ende su eficiencia.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar las unidades III, IV, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

UNIDAD V

Gestión del tiempo

Con la gestión del tiempo nuestra productividad se dispara mejorando la calidad del trabajo y, en última instancia, los beneficios generados para la empresa. A nivel personal, una adecuada gestión del tiempo es esencial para mantener una adecuada calidad de vida: la mala gestión del tiempo puede llegar a provocar estrés, ansiedad y caos.

UNIDAD VI

Desarrollo del pensamiento crítico y creativo

Las habilidades críticas y creativas les permitirán a los participantes desarrollar un procesamiento más fino y un lenguaje con matices que le serán útiles para pulir, refinar y perfeccionar una tarea, además de conectar ideas que le permitirán desarrollar nuevos conceptos, sin duda habilidades que todo ejecutivo debe desarrollar.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar las unidades V, VI, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

UNIDAD VII - Inteligencia emocional en entornos competitivos

Está demostrado que las personas más exitosas en el planeta tienen altos coeficientes emocionales, y por lo tanto, tienen una vida mucho más plena y productiva que personas que solo poseen altos coeficientes intelectuales. En esta unidad obtendrá las competencias para desarrollar mayor inteligencia emocional y con ella algunos factores que se involucran en el proceso, tales como la orientación al logro, influencia y la flexibilidad.

UNIDAD VIII

Wellness para gerentes

Las estadísticas apoyan con certeza que todo ejecutivo o dueño de empresa con una relación saludable vida-trabajo, es mucho más feliz y productivo que quienes no la tienen. A través de esta unidad guiaremos a los participantes para que puedan realizar cambios hacia una vida más saludable, que optimice su bienestar mental, emocional y físico a largo plazo.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar las unidades VII, VIII, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

MÓDULO II

Equipos de alto rendimiento

A través de este módulo, los participantes adquieren habilidades y conocimientos claves para liderar equipos de manera eficaz. Aprenden a fomentar la colaboración, a brindar retroalimentación significativa y a liderar con empatía y habilidades de comunicación de alto nivel. Al finalizar, estarán equipados para liderar equipos de alto rendimiento, logrando una cultura de excelencia y éxito continuo en sus organizaciones.

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

UNIDAD I Potenciando tu equipo

Nada grande puede ser hecho, por uno solo. El poder de más de uno no es intuitivo ya que debe entrenarse para vencer los egos. En esta unidad trabajaremos la mentalidad del participante, para que logre hacerse consciente de la importancia de trabajar con otros y para otros.

UNIDAD II Estrategias de feedback para líderes

En el entorno laboral, algunas veces nos sentimos incómodos cuando recibimos retroalimentación. Esto depende de si el mismo es positivo (de apoyo), o si, por el contrario, está relacionado con nuestra mejora profesional, lo que en muchas oportunidades puede ser percibido como negativo. Proporcionaremos herramientas para una retroalimentación eficaz, lo que constituye una de las mejores formas de incrementar la conciencia y ayudar a otros en sus procesos de mejora.

Sesión de coaching de equipo

Afianzar las unidades I y II, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

UNIDAD III Comunicación efectiva

La comunicación es un proceso muy particular en cada persona, pues tiene que ver con su propia manera de ver el mundo y su experiencia o historia de vida. En esta unidad los participantes podrán identificar el poder de las palabras y los factores que le impiden tener una comunicación efectiva, así como influir en ellos para manejarlos.

UNIDAD IV Servicio al cliente interno y externo

En esta unidad, los participantes desarrollarán herramientas que les permitan mejorar su servicio a otros a través de un mejor conocimiento de sí mismos. Los temas de conductas de servicio se trabajarán con énfasis en el cambio de perspectiva, para así lograr un cambio duradero y significativo en la cultura de calidad de servicio en una organización.

UNIDAD V Resolución de conflictos

Dentro de las organizaciones y en cualquier ámbito de nuestro diario vivir el conflicto es algo normal, se puede considerar como parte de la dinámica de vida. En esta unidad desarrollaremos herramientas que permitan hacerse consciente de la forma en que se reacciona y aprender a manejar y escuchar las alternativas de las personas involucradas, adquiriendo además herramientas para manejar el proceso de toma de decisiones

UNIDAD VI Gestionando entornos laborales con personas difíciles

Es parte de la cotidianidad tratar con personas que realmente son difíciles. Lo que hemos encontrado, es que nosotros, en algunas oportunidades, también nos comportamos así. Aprenderá a lidiar con este tipo de personalidades y reconocera los rasgos difíciles en usted para corregirlos.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar las unidades III, IV, V, VI, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

MÓDULO III

Optimización del desempeño Organizacional

Los participantes explorarán estrategias esenciales para elevar el rendimiento de sus organizaciones. Se abordará en detalle el Modelo de Desempeño Organizacional, proporcionando un marco efectivo para la planificación y ejecución estratégica. Además, se centrará en las disciplinas de la ejecución. Los participantes también descubrirán el poder del enfoque y aprenderán a concentrar sus esfuerzos en las áreas críticas que impulsan el éxito organizacional. Al finalizar el programa, estarán equipados para liderar con un enfoque estratégico y una ejecución eficiente.

PROGRAMA GERENCIA ESTRATÉGICA

UNIDAD I Disciplinas de la ejecución

Existen dos cosas sobre las cuales los líderes pueden ejercer influencia para alcanzar grandes metas, la primera es la planificación de las mismas y la segunda es la capacidad para ejecutarlas, demostrándose que el gran problema es la ejecución, y esta radica en la obtención de claridad y enfoque. Es por ello que a través de esta unidad desarrollaremos estas competencias, que sin duda marcan una gran diferencia.

Sesión de coaching de equipo

Propósito: parada estratégica para afianzar la unidad I, reconocer necesidades, evaluar el progreso y potenciar a los colaboradores frente a los desafíos que enfrentan.

UNIDAD II Enfoque Transformador

Por medio de esta unidad, equipamos a los participantes con herramientas que le permitan mejorar su enfoque en el lugar donde se encuentre. Incorporar el enfoque como una cultura que nos hará ganar el juego de la vida

